

2025年度 第2回(AM) ライン幹事研究会 2班 かわら版

2025/6/20
2班：望月

(目的) ライン幹事研究会企業訪問によるトピックスを記録に残すとともに、幹事と共有し、自社、自職場で横展したいものは横展する。

日時：25年6月20日（金） 9時30分～12時00分	訪問先： (株)アーレスティ	参考：豊橋市二川 従業員数670名 エ場概要：アルミダイカスト部 品設計・鋳造・加工 トヨタ・ホンダ・日産・・・自動車部品を主に生産（マツダ以外）自社製品はモバフロア
参加者：参加者：尾崎幹事長・中山幹事・恩澤幹事・坂口幹事・横畑幹事・望月幹事・益永幹事・永江幹事・熊谷幹事・花井幹事・石田幹事・岩切幹事 田口幹事・井上幹事・若山幹事・小倉幹事		

〔説明内容〕

- ・アーレスティQCサークル活動について
- ・ハイプレッシャー鋳造工程・グラビティ鋳造工程
自動検査ライン工程 エ場見学
- ・安全道場見学
- ・暑熱対策、海外実習生紹介カード（24年横展開）説明

〔トピック〕

アーレスティはコロナ期も関係なく、グローバルQC大会を現在に至るまで継続開催している。そこで得た知見及び最適なやり方を共有させて頂いた。

〔学んだ事〕

- ・出世魚に見立てた表彰制度は目指すQCCを表しており活性化に役立ち参考になる
- ・グローバル大会に交流会を交えることで「明るい会社づくり」につながる
- ・「交流研修会」においてトップサークルが講師となることでQCCの組織体制として強固な地盤づくりにも繋がっていると感じた。
- ・海外実習生が紹介カードを本人が書いていることで“人となり”がより感じ取れた
- ・体感訓練の設備が充実しており特に実習生など言葉で伝わりにくい方に対して有効
- ・グローバル大会の聴講を会場とリモートで、できるのは良いと思った。
- ・工場大会の観客を増やすためのイベント案で3連単予想は斬新すぎる。
- ・9のつく日を「QCCの日」として意識づけ活性化。壁新聞や社長がコメントの工夫
- ・各暑熱対策など従業員を大切にされている取り組みが大変素晴らしい
- ・暑熱対策…冷間ネック・シャツリスト・ガリガリ君など様々なアイテムで対策（支援）されている
- ・技能実習生と困り頃相談会や自己紹介カード等で自習生のケア、働きやすい環境



2025年度 第2回(PM) ライン幹事研究会 2班 かわら版

2025/6/20
2班：望月

(目的) ライン幹事研究会企業訪問によるトピックスを記録に残すとともに、幹事と共有し、自社、自職場で横展したいものは横展する。

日時：25年6月20日（金） 13時30分～16時30分	訪問先： 日本車輛製造(株) 豊川製作所	参考：豊川市 従業員数2200名 工場概要：電車製造 新幹線・JR・名鉄・地下鉄・大江戸線・・・多種に至る
参加者：尾崎幹事長・中山幹事・笥幹事・神谷幹事・恩澤幹事・坂口幹事・横畑幹事・望月幹事・益永幹事・永江幹事・熊谷幹事・花井幹事・石田幹事・岩切幹事 田口幹事・井上幹事・若山幹事・小倉幹事・市川幹事		

〔説明内容〕

- ・日本車両QCサークル活動について
- ・工場見学（JR東海殿向けN700S新幹線、他）
- ・改善事例の紹介

〔トピック〕QCC活動導入～1年目活動のご紹介

QCCサークル活動を導入したばかりの企業において、活動定着に向けた試行錯誤の過程を工場見学を通じて学んだ

〔学んだ事〕

- ・チャレンジ日車として2年でありながら目覚ましい成長をされ参考になった
- ・改善事例の展示会を本人が説明され個人の成長機会としても機能している
- ・スポットバズーカ（暑熱対策）は弊社にも展開させていただきます
- ・工程別の建屋で新幹線, JR東海, 大江戸線車両が並んで作業され違いが良くわかった
- ・半分間接である中272チーム1866名に対し改善活動の推進意識向上に力をいれている
- ・1年目の活動を振り返りを行い2年目の方針へ目標、重点実施事項を策定し推進
- ・社長の熱い思いから推進組織を作り全社展開し、従業員全員の意識が非常に高い
- ・ヘルメット頭頂部の緑十字について高所のクレーン運転台から分かりやすい
- ・社長からのトップダウンでQC活動を推進 会社としての方向性を従業員へ示している
- ・チャレンジ日車 スローガンとマスコットを作り親しみやすい環境を作っている
- ・賞金金額が高く 活動意欲高める工夫をしている

